

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΙΣΟΤΗΤΑΣ ΦΥΛΩΝ, ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ ΚΑΙ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ  
ΣΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ  
Ο.Τ.Α. (ΑΝ.ΚΑ Α.Ε.)**

## **1. Σκοπός και Αρχές της Πολιτικής**

Ο σκοπός της παρούσας πολιτικής είναι η διασφάλιση και προαγωγή της **ποικιλομορφίας, της ισότητας των ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης** όλων των εργαζομένων και συνεργατών της Αναπτυξιακής Καρδίτσας Αναπτυξιακής Ανώνυμης Εταιρείας Ο.Τ.Α. (ΑΝ.ΚΑ Α.Ε.), ανεξαρτήτως:

- Φύλου, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου
- Φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής
- Αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης
- Ηλικίας
- Σεξουαλικού προσανατολισμού
- Θρησκείας, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων
- Οικογενειακής, κοινωνικής ή οικονομικής κατάστασης

Η ΑΝ.ΚΑ Α.Ε. αντιτίθεται σθεναρά σε κάθε μορφή άμεσης ή έμμεσης, παράνομης και άδικης διάκρισης.

Όλοι οι εργαζόμενοι -ανεξάρτητα από το αν απασχολούνται με καθεστώς πλήρους, μερικής ή προσωρινής απασχόλησης, καθώς και οι εξωτερικοί συνεργάτες- αντιμετωπίζονται με δίκαιο τρόπο, επί ίσους όρους και με απόλυτο σεβασμό στην προσωπικότητά τους.

Η επιλογή για πρόσληψη, προαγωγή, κατάρτιση, ανάθεση καθηκόντων ή παροχή οποιουδήποτε άλλου οφέλους βασίζεται αποκλειστικά στο **ενδιαφέρον, τη στάση, τα προσόντα και τις ικανότητες** του ατόμου. Όλοι οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται και υποστηρίζονται ενεργά ώστε να αναπτύξουν πλήρως τις ικανότητές τους, ενώ τα ταλέντα και οι πόροι του ανθρώπινου δυναμικού αξιοποιούνται στο έπακρο για τη βέλτιστη και αποτελεσματική λειτουργία της εταιρείας.

## **2. Οι Δεσμεύσεις της ΑΝ.ΚΑ Α.Ε.**

1. **Δικαίωμα σε Αξιοπρεπές Εργασιακό Περιβάλλον:** Κάθε εργαζόμενος δικαιούται ένα περιβάλλον εργασίας που προάγει την αξιοπρέπεια, την αμοιβαία εκτίμηση και τον σεβασμό. Καμία μορφή εκφοβισμού (bullying), ψυχολογικής βίας, παρενόχλησης ή σεξουαλικής παρενόχλησης δεν γίνεται ανεκτή.
2. **Χρηστή Διοίκηση & Επιχειρηματική Αξία:** Η δέσμευση για την ποικιλομορφία, συμπερίληψη και ισότητα στον χώρο εργασίας αποτελεί βασικό πυλώνα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, ενισχύει την κοινωνική καινοτομία και βελτιώνει την απόδοση και την ανθεκτικότητα της εταιρείας.
3. **Μηδενική Ανοχή σε Παραβιάσεις:** Οποιοσδήποτε παραβιάσεις της παρούσας πολιτικής θεωρούνται σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα και ενδέχεται να οδηγήσουν άμεσα σε πειθαρχικές διώξεις ή/και καταγγελία της σύμβασης εργασίας.

4. **Διοικητική Υποστήριξη & Συμφωνία:** Η παρούσα πολιτική υποστηρίζεται πλήρως από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Γενική Διεύθυνση και έχει συμφωνηθεί το προσωπικό της εταιρείας.
5. **Ετήσια Παρακολούθηση & Αξιολόγηση:** Η Πολιτική για το Φύλο, την Ποικιλομορφία και την Ισότητα παρακολουθείται συστηματικά και επανεξετάζεται / επικαιροποιείται σε ετήσια βάση.

### 3. Πλαίσιο Εφαρμογής, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης

Για τη διασφάλιση της ουσιαστικής εφαρμογής της πολιτικής, η ΑΝ.ΚΑ Α.Ε. υιοθετεί τα ακόλουθα μέτρα:

- **Διαδικασίες Αναφοράς & Καταγγελιών:** Θα θεσπιστεί σαφής, εμπιστευτικός και προσβάσιμος μηχανισμός υποβολής και εξέτασης αναφορών / καταγγελιών για περιστατικά διακρίσεων, παρενόχλησης ή άνισης μεταχείρισης, διασφαλίζοντας την προστασία των καταγγελλόντων από τυχόν αντίποινα, εφόσον το μόνιμο προσωπικό υπερβεί τα 20 άτομα. Σε άλλη περίπτωση οι αναφορές / καταγγελίες απευθύνονται στο Γενικό Διευθυντή ή στο Δ.Σ. εφόσον αυτές αφορούν το πρόσωπο του Γ.Δ.
- **Εκπαίδευση & Ευαισθητοποίηση:** Διοργανώνονται περιοδικές συναντήσεις ενημέρωσης και προγράμματα κατάρτισης για το προσωπικό και τα στελέχη διοίκησης σε θέματα ισότητας φύλων, συμπερίληψης και πρόληψης της βίας και παρενόχλησης.
- **Παρακολούθηση Δεικτών:** Η Διεύθυνση της εταιρείας παρακολουθεί σε ετήσια βάση δείκτες ισότητας, όπως:
  - ✓ Τη σύνθεση του δυναμικού ανά φύλο και ηλικιακή ομάδα σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας.
  - ✓ Τις προσλήψεις, προαγωγές και τη συμμετοχή σε προγράμματα επαγγελματικής ανάπτυξης.
  - ✓ Τη διασφάλιση της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας.
- **Ετήσια Αναθεώρηση:** Η πολιτική αξιολογείται από τη Διοίκηση με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν πεδίων βελτίωσης και την ενσωμάτωση νέων θεσμικών ή κοινωνικών αναγκών.

### 4. Θεσμικό και Νομοθετικό Πλαίσιο

Η παρούσα πολιτική συντάσσεται και εφαρμόζεται σε πλήρη εναρμόνιση με το ισχύον **Ενωσιακό (Ευρωπαϊκό) και Εθνικό Νομοθετικό Πλαίσιο:**

#### Α. Ευρωπαϊκό Δίκαιο (Οδηγίες Ε.Ε.)

- **Οδηγία 2000/43/ΕΚ:** Για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής.
- **Οδηγία 2000/78/ΕΚ:** Για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και την εργασία (χωρίς διακρίσεις λόγω θρησκείας, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού).
- **Οδηγία 2006/54/ΕΚ:** Για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης.

- **Οδηγία (ΕΕ) 2023/970:** Για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία ίσης αξίας μέσω της μισθολογικής διαφάνειας.

## **B. Ελληνική Νομοθεσία**

- **Άρθρο 22 παρ. 1 του Συντάγματος της Ελλάδος:** Προστασία της εργασίας και κατοχύρωση της αρχής της ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.
- **Νόμος 3896/2010:** Εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (Ενσωμάτωση Οδηγίας 2006/54/ΕΚ).
- **Νόμος 4443/2016:** Ενσωμάτωση των Οδηγιών 2000/43/ΕΚ και 2000/78/ΕΚ για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης και την καταπολέμηση των διακρίσεων στην εργασία.
- **Νόμος 4624/2019 & Γενικός Κανονισμός Προστασίας Δεδομένων (GDPR / Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679):** Προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων κατά τη συλλογή και επεξεργασία στοιχείων.
- **Νόμος 4808/2021 (Μέρος II):** Πρόληψη και αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στην εργασία - Κύρωση της Διεθνούς Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ).

**Εγκρίθηκε με την αριθ. 3/10-09-2026  
απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου  
της ΑΝ.ΚΑ Α.Ε.**